

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Забелин Алексей Григорьевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 19.10.2023 14:33:40

Уникальный идентификатор документа:

672b4df4e1ca30b0f66ad5b6309d064a94afcfd6c652d077630ac07f8fdabb79



**МОСКОВСКИЙ ФИНАНСОВО-ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МФЮА**  
**Ярославский филиал МФЮА**

## **АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА** **по результатам оценки удовлетворённости**

---

Анкетирование проводилось на основании приказа ректора от 19 июля 2022 г. №22-ю/93 и в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», Федеральными государственными образовательными стандартами.

Аналитическая справка составлена по результатам обработки данных электронного анкетного опроса работодателя качеством подготовки выпускников Ярославского филиала МФЮА.

Цель – сбор и анализ информации об удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников Ярославского филиала МФЮА, выявления мнения работодателя по вопросам качества и способности применять знания в рамках подготовки, способности к организации и управлению профессиональной деятельности, переговорам, выступлениям, зрелости специалиста.

Задачи исследования: собрать и проанализировать информацию об удовлетворённости работодателя качеством подготовки выпускников Ярославского филиала МФЮА.

Дата проведения анкетирования: с 29.05.2023 г. по 18.06.2023 г.

Репрезентативность выборки: в анкетировании приняли участие 34 респондентов.

Категория респондентов: потенциальные работодатели, представители организаций, представляющих Ярославскому филиалу МФЮА базы практик.

Анкетирование удовлетворённости работодателя качеством подготовки выпускников МФЮА проводилось с использованием системы критериев, которые были разработаны Учебно-методическим управлением. Описание методики анкетирования, включающей критерии и показатели оценки, размещены на информационном ресурсе МФЮА в открытом доступе по адресу: <https://portal.mfua.ru/>.

В анкете используется 3-х балльная шкала с вариантами ответов: «удовлетворен», «частично удовлетворен», «не удовлетворен».

При обработке результатов анкетирования использовались следующие алгоритм начисления баллов:

1,0 – удовлетворен,

0,75 – удовлетворен частично,

0 – не удовлетворен.

Данный алгоритм используется для расчета следующих критериев при анкетировании работодателя – представленных в приложении 1.

Градации результатов оценки использована следующая:

- Высокая оценка – диапазон от 9 до 12 баллов.
- Средняя оценка – диапазон от 4 до 7 баллов.
- Низкая оценка – менее 3 баллов.

## РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ

Общие результаты анкетирования представлены в приложении 1.

### ИНТЕРПРИТАЦИЯ ПОЛУЧЕННЫХ ДАННЫХ

В целом наблюдается удовлетворенность работодателей в подготовке обучающихся, в основном рекомендации по совершенствованию образовательного процесса касаются необходимости дополнительно овладеть выпускникам знаниями в области законодательства, современными информационными технологиями. Так же работодатели, участвующие в государственных экзаменационных комиссиях, рассматривают такое взаимодействие как интересный опыт и взаимовыгодное партнерство. Активного желания участвовать в формировании образовательных программ, даже на уровне формирования фондов оценочных средств, работодатели не изъявили, объясняя большими временными затратами этой деятельности.

### ПОЖЕЛАНИЯ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ

По итогам анализа анкет пришли к выводу, что необходимо:

- создать условия при которых работодатель будет заинтересован активно участвовать в образовательном процессе;

- больше организовывать встреч студентов с работодателями;

- проводить мастер-классы, практические занятия на территории работодателя.

Так же проанализировать предложения работодателя, ответственных лиц и доложить проректору по Учебной работе о возможности или невозможности исполнения:

- улучшение навыков работы с документами, нормативно-правовыми актами, уделять внимание практической подготовке обучающихся, усилить время практической и коммуникативной подготовки, отслеживать актуальные направления развития науки и техники, развивать научно-образовательное взаимодействие между филиалами;

- обучить обучающихся тайм-менеджменту, умению планировать свой рабочий день, готовность брать на себя ответственность, способность самостоятельно ориентироваться в рабочих ситуациях.

Организаторы анкетирования:

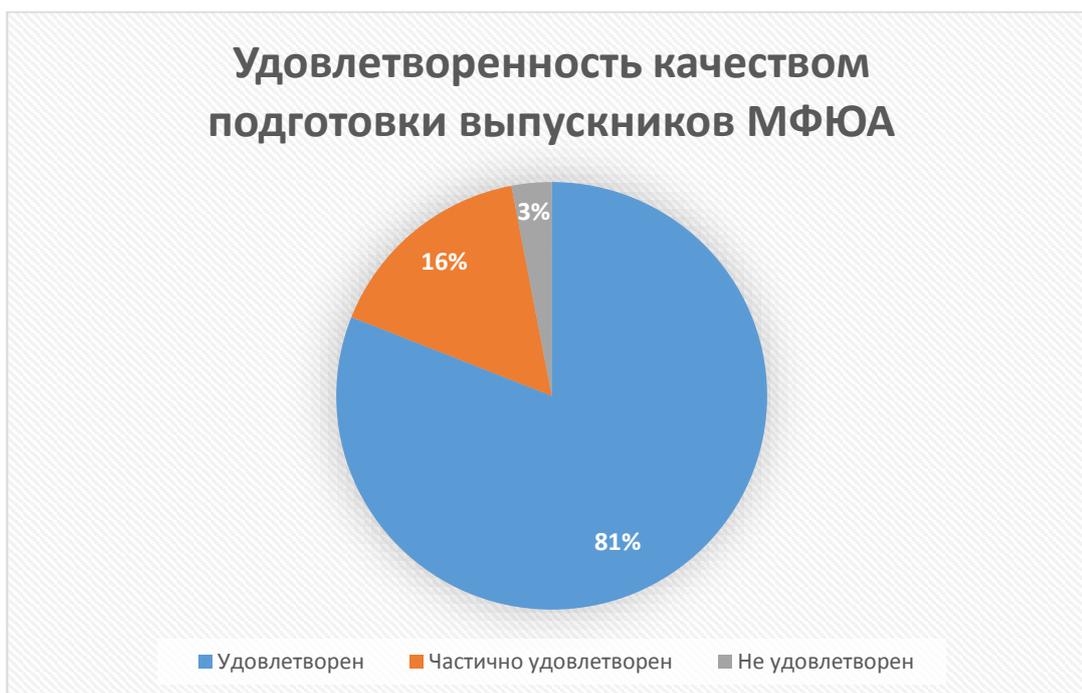
Руководитель отдела практики и трудоустройства Запасник О.Г.

Ведущий специалист отдела практики и трудоустройства Бровцина Е.Ю.

## Расчет показателей анкетирования работодателей

Удовлетворённость работодателя качеством подготовки выпускников Ярославского филиала МФЮА

Удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен
81	16	3



По итогам анализа результатов показателей оценка удовлетворенности студентов качеством подготовки выпускников удовлетворены 81% работодателей, поставивших оценку более 9 баллов, что является высокой оценкой.