**Особенности унитарных предприятий как субъектов хозяйствования**

**Калашникова Я.А***., г. Горки, «БГСА»*

*Научный руководитель: старший преподаватель Кузьмич А.П.*

Унитарные предприятия как юридические лица являются важнейшими субъектами хозяйствования, участвующими в рыночных отношениях. Унитарные предприятия вносят огромный вклад в экономику страны. Именно это обстоятельство в последнее время и обусловило необходимость детального теоретического и практического исследования особенностей правового статуса унитарных предприятий.

В настоящее время в Республике Беларусь наблюдается рост числа субъектов хозяйствования, действующих именно в организационно-правовой форме унитарных предприятий. В соответствие со ст. 113 Гражданского кодекса Республики Беларусь (далее – ГК Республики Беларусь) имущество унитарного предприятия может принадлежать ему на праве хозяйственного ведения или оперативного управления. Унитарное предприятие, основанное на праве оперативного управления, именуется казенным предприятием. Казенные предприятие менее распространены, чем унитарные предприятия, основанные на праве хозяйственного ведения, однако не менее интересны для исследования их правового статуса.

Унитарные предприятия обладают целым рядом весьма специфических особенностей по сравнению с иными организационно-правовыми формами юридических лиц. К этим особенностям можно отнести:

1. Республика Беларусь несет субсидиарную ответственность по обязательствам казенного предприятия при недостаточности его имущества;

2. Устав казенного предприятия утверждается Правительством Республики Беларусь;

3. Фирменное наименование предприятия, основанного на праве оперативного управления, должно содержать указание на то, что предприятие является казенным;

4. Унитарное предприятие может быть создано только одним учредителем – физическим или юридическим лицом (как национальным, так и иностранным инвестором). Это означает, что единственный учредитель может самостоятельно принимать любые управленческие решения, касающиеся его унитарного предприятия;

5. Имущество унитарного предприятия является неделимым и не может быть распределено по вкладам (долям, паям), в том числе между работниками предприятия;

6. Местонахождением может являться жилое помещение (квартира, жилой дом) учредителя унитарного предприятия;

7. Учредитель унитарного предприятия имеет право занимать должность директора своего предприятия, даже если он имеет основное место работы, т.е. он имеет право работать по совместительству, что не допускается в отношении руководителей организаций других организационно-правовых форм;

8. В унитарном предприятии может не быть главного бухгалтера, поскольку директору унитарного предприятия предоставлено право самому вести бухгалтерский учет и составлять бухгалтерскую отчетность, если это предусмотрено уставом предприятия;

9. Минимальный размер уставного фонда унитарного предприятия не определен законодательством и может быть установлен по решению его учредителя;

10. Фирменное наименование унитарного предприятия должно содержать указание на форму собственности и т.д.

Следует отметить, что подобного рода особенности не всегда положительным образом сказываются на деятельности унитарного предприятия и его учредителе. Например, одним из минусов унитарного предприятия является сложность «выхода» из бизнеса. Участник ООО или ОДО может в любой момент либо продать свою долю, либо просто написать заявление о выходе и с момента получения заявления обществом больше не являться его участником. В унитарном предприятии такие варианты невозможны.